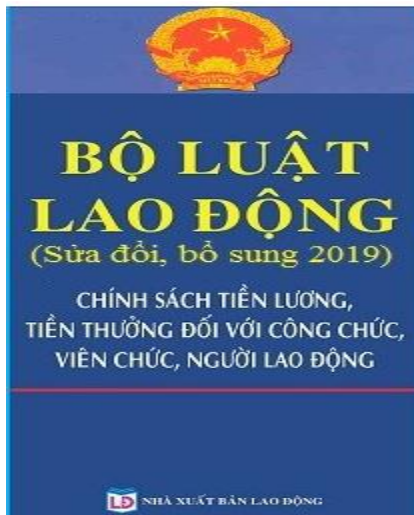


QUY ĐỊNH ĐỘ TUỔI LAO ĐỘNG NƯỚC TA

Nguồn lao động là bộ phận dân số trong độ tuổi lao động theo quy định của pháp luật có khả năng lao động và những người ngoài độ tuổi lao động đang làm việc trong các ngành kinh tế quốc dân. Việc quy định cụ thể về độ tuổi lao động là khác nhau giữa các quốc gia, thậm chí khác nhau qua các thời kỳ trong cùng một quốc gia, tùy thuộc trình độ phát triển của nền kinh tế.



Theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019: “Người lao động là người từ đủ 15 tuổi trở lên, có khả năng lao động, làm việc theo hợp đồng lao động, được trả lương và chịu sự quản lý, điều hành của người sử dụng lao động”.

Thông thường, độ tuổi lao động của nam là từ 15 - 65 tuổi; độ tuổi lao động của nữ là từ 15 - 60 tuổi. Tuy nhiên, trong một số trường hợp công việc cần phải có những người lao động dưới 15 tuổi thì người sử dụng lao động vẫn có thể tuyển dụng. Đặc biệt, cần phải tuân thủ đúng quy định của pháp luật về công việc được áp dụng cho những người lao động chưa thành niên này. Như vậy, độ tuổi được tham gia quan hệ lao động phụ thuộc vào nhu cầu việc làm, thông thường là từ 15 tuổi thì được coi là người lao động.

Những người ở trong độ tuổi lao động nhưng bị tàn tật, giảm thiểu chức năng không thể trực tiếp sản xuất, kinh doanh hoặc người bị khuyết tật bẩm sinh không có khả năng tự phục vụ bản thân thì được xếp vào nhóm không có khả năng lao động.

QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO PHÁP LUẬT VIỆT NAM

Quyền và nghĩa vụ của người lao động được quy định tại Bộ luật Lao động 2019. Bộ luật này có hiệu lực từ năm 2021, bảo vệ nhiều hơn quyền lợi cho người lao động

Theo điều 5 của luật này, người lao động có các quyền và nghĩa vụ cơ bản sau:

<p>Theo quy định của Luật Lao động 2019</p> <p><i>Lao động chưa thành niên là lao động dưới 18 tuổi, được chia làm 3 nhóm:</i></p> <p><i>*Nhóm lao động từ đủ 15 tuổi đến dưới 18 tuổi: Bộ luật quy định những công việc và nơi làm việc cấm sử dụng nhóm lao động này.</i></p> <p><i>*Nhóm lao động từ đủ 13 tuổi đến dưới 15 tuổi: chỉ được làm những công việc nhẹ theo danh mục do Bộ Lao động, Thương binh, Xã hội ban hành.</i></p> <p><i>*Nhóm lao động dưới 13 tuổi: chỉ được làm các công việc về nghệ thuật, thể dục, thể thao.</i></p>	<p>Quyền của người lao động</p> <p>a) Làm việc; tự do lựa chọn việc làm, nơi làm việc, nghề nghiệp, học nghề, nâng cao trình độ nghề nghiệp; không bị phân biệt đối xử, cưỡng bức lao động, quấy rối tình dục tại nơi làm việc;</p> <p>b) Hưởng lương phù hợp với trình độ, kỹ năng nghề trên cơ sở thỏa thuận với người sử dụng lao động; được bảo hộ lao động, làm việc trong điều kiện bảo đảm về an toàn, vệ sinh lao động; nghỉ theo chế độ, nghỉ hằng năm có hưởng lương và được hưởng phúc lợi tập thể;</p>
--	---

c) Thành lập, gia nhập, hoạt động trong tổ chức đại diện người lao động, tổ chức nghề nghiệp và tổ chức khác theo quy định của pháp luật; yêu cầu và tham gia đối thoại, thực hiện quy chế dân chủ, thương lượng tập thể với người sử dụng lao động và được tham vấn tại nơi làm việc để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của mình; tham gia quản lý theo nội quy của người sử dụng lao động;

d) Từ chối làm việc nếu có nguy cơ rõ ràng đe dọa trực tiếp đến tính mạng, sức khỏe trong quá trình thực hiện công việc;

đ) Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động;

e) Đình công;

g) Các quyền khác theo quy định của pháp luật.

Nghĩa vụ của người lao động

- a) Thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và thỏa thuận hợp pháp khác;
- b) Chấp hành kỷ luật lao động, nội quy lao động; tuân theo sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động;
- c) Thực hiện quy định của pháp luật về lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và an toàn, vệ sinh lao động.

Các loại quyền được xác định thể hiện tính tiến bộ, phù hợp với quan hệ lao động trong nền kinh tế thị trường, thể hiện sự công bằng của pháp luật đối với các bên trong quan hệ lao động.

Lao động nữ được hưởng thêm các quyền ưu tiên nhằm bảo vệ thai sản như không bố trí làm đêm, làm thêm giờ, đi công tác xa, được ưu tiên giao kết hợp đồng lao động mới khi mang thai từ tháng thứ 7 hoặc nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi./.

(Sưu tầm)